

Leernetwerk Digitaal Samenwerken en Sturen

Leren van en met elkaar

De Covid pandemie en bijbehorende lockdown hebben veel impact op de manier waarop we samen werken. Inmiddels hebben we in meerderheid een modus gevonden, met Zoom, Teams en werken vanuit huis. Veel mensen kijken uit naar het moment waarop we weer "gewoon" naar ons werk kunnen. De verwachting is dat na deze crisis de manier waarop we ons werk organiseren blijvend zal veranderen. Gedeeltelijk thuiswerken bijvoorbeeld zal voor veel functies gebruikelijk blijven. Dat roept de vraag op *hoe* je dat zo goed mogelijk doet, digitaal samenwerken, en hoe je daarop stuurt.

Deze digitale transformatie lijkt misschien klein in vergelijking met wat er technologisch allemaal op je afkomt, maar de impact is groot. De manier waarop we omgaan met digitaal samenwerken vormt een essentiële basis om van digitale ontwikkelingen een succes te maken.

Daarom biedt de Transformatie Academie handvatten voor plezierig én effectief digitaal samenwerken en sturen. Je ontdekt ze in ons Minileernetwerk Digitaal Samenwerken & Sturen.

Praktisch

- De kosten voor deelname aan het netwerk bedragen 695,- ongeacht het aantal te volgen modules
- De modules Digitaal Sturen zijn specifiek bedoeld voor leidinggevenden
- Data: 5, 6 en 8 juli

Werkwijze

Het Leernetwerk bestaat uit vier keuzemodules en een gezamenlijke slotbijeenkomst. Deelnemers bepalen zelf welke ateliers voor hen relevant zijn. Dat kan er één zijn maar ook meerdere. In aanloop naar de start van het Leernetwerk, bieden we ondersteuning bij het maken van een keuze. Deelnemers bepalen welke vragen en dilemma's voor hen nu urgent of belangrijk zijn. Daarmee gaan ze aan de slag in de modules. In aansluiting op het thema van dit Leernetwerk zijn alle bijeenkomsten digitaal.

Keuze modules

- **Module 1: Digitaal Vergaderen - *Maar dan anders***

De hele dag achter je computer en van het ene in het andere digitale overleg? Aan het einde van de dag gaar en niet meer weten wat je nu waar besproken hebt? Dat kan beter, effectiever en vooral leuker! Hoe? Door gebruik te maken van interactieve werkvormen die ook digitaal goed uit de verf komen. Deze module introduceert een vijftal verschillende werkvormen en (digitale) tools om je vergadering interactiever te maken en te zorgen voor meer resultaat in minder tijd.

- **Module 2: Digitaal Samenwerken - *Van taak naar team***

De meeste mensen hebben van nature behoefte aan intermenselijk contact. Alleen op afstand met elkaar samenwerken (telefonisch of digitaal) voelt dan beperkt, ééndimensionaal, zakelijk. Deze module geeft je handvatten om het digitale contact te verrijken en betrokkenheid en gezamenlijk eigenaarschap te vergroten, zodat je meer gebruik kunt maken van elkaars kracht en inzichten. Met in- en uitchecken, de kunst van het vragen stellen, de koffiekamer en inclusieve besluitvorming, krijg je van digitaal samenwerken energie.

- **Module 3: Digitaal Sturen - *Richting versus Ruimte***

Sturen doe je normaal een beetje op gevoel. Er zijn afspraken én je weet gewoon wanneer iets niet loopt. Dat hoor je in de wandelgangen, als je even meeluistert, of je ziet het aan de gezichten. Bovendien staat je deur altijd open. Maar wat als de gangen leeg zijn en je mensen alleen af en toe op een scherm ziet? Deze module geeft je handvatten voor sturing in tijden van digitaal werken en volop gelegenheid om inzichten uit te wisselen met collega leidinggevenden.

- **Module 4: Digitaal Sturen - *Verbinding versterken***

De kracht van veel leidinggevenden zit hem in de verbinding versterken binnen en tussen teams. Zorgen dat gezamenlijk mooie resultaten worden neergezet, tegenstellingen worden overbrugd en leren van het verleden leidt tot succes in de toekomst. Dat is een stuk makkelijker als je team geen los zand is, alleen verbonden door de wekelijkse digitale vergadering. Deze module geeft je handvatten voor teambuilding in digitale vorm.

